

You find an English translation on page 9-16 in this document.



Verksamhetsplan 2018

Verksamhetsplanen beslutas på årsmötet 2018 av föreningens medlemmar. Denna text är styrelsens preliminära plan och förslag inför årsmötet. Planen skrivs med förhoppning om att ansökningar som gjorts beviljas, prioriteringar kommer att göras om inte medel som täcker all verksamhet inkommer.

Vision

RFSL Borås Sjuhärad känner inga gränser för att bekämpa fördomar och förtryck av hbtqia*-personer.

Vi skall verka för öppenhet och synliggörande, hbtqia-personers intressen i samhället och vara ledande i arbetet med attitydförändring och normkritik.

Vi skall verka för att förbättra den personliga och sociala situationen samt verka för saklig upplysning internt i föreningen såväl som externt i till exempel samarbeten, nätverk och gentemot allmänhet.

Vi skall vara en ledande, drivande och öppnande organisation inom hbtqia-frågor i hela samhället.

Vi skall arbeta för att alla människor skall ges lika rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck.

Vi skall arbeta intersektionellt och aktivt lyfta hur olika normer samverkar och påverkar människor negativt, det gäller främst heteronorm och tvåkönsnorm i relation till normer som gäller till exempel bakgrund, geografi, utseende, tro, funktionsvariationer, klass och ålder.

Syfte

RFSL Borås Sjuhärad's uppgift är att se, uppmärksamma och tillvarata intressen hos medlemmar och personer inom hbtqia-spektrat samt deras anhöriga, vänner och övriga närstående.

RFSL Borås Sjuhärad skall arbeta för att tillsammans med medlemmar såväl som hbtqia-personer även utanför föreningens ramar skapa bättre levnadsvillkor och öka den ömsesidiga förståelsen mellan personer såväl inom som utanför olika hbtqia-communityn.

RFSL Borås Sjuhärad skall tillsammans med medlemmar skapa sammanhang för föreningens medlemmar och intressenter.

RFSL Borås Sjuhärad skall verka för att fortbilda och höja kunskapen kring hbtqia och normer såväl inom föreningen som med externa parter.

RFSL Borås Sjuhärad skall verka för att relevanta aktörer i samtliga åtta kommuner i vårt upptagningsområde har kännedom om och känner sig delaktiga i arbetet som görs och kan göras av, med och för hbtqia-personer.

Fokusområden 2018

- Hiv och hälsa
- Socialt arbete
- Sexualpolitik och påverkansarbete
- Synliggörande
- Utbildningar
- Stödjande verksamhet
- RFSL Newcomers
- Borås Pride

Hiv och hälsa

RFSL Borås Sjuhärad ser vikten av att ha ett fortsatt fokus på ett förbättrat bemötande inom vården. Normer kring sexualitet, identitet och könsuttryck påverkar såväl hbtqia-personer som andra, inte minst i kontakt med vården. Vi ser särskilt att stigmatisering av hiv-positiva såväl som bemötande av transpersoner fortfarande är stora bristområden där det finns mycket kvar att göra. Det finns en fortsatt okunskap kring sex och samlevnad - bland människor i allmänhet såväl som inom samhällets offentliga instanser - som gör det tydligt att ett fortsatt normkritiskt och upplysande arbete behövs, inte minst med ett tydligt fokus på hiv och STI behövs. Föreningen vill erbjuda kunskap och aktiviteter internt och externt för att möjliggöra positiva förändringar. *Se även Bilaga #1 "Projektbeskrivning CheckPoint Sjuhärad 2017-2019"*

Inom hälsa vill vi även lyfta upp ett större arbete med psykosocial hälsa, inom våra verksamheter tillsammans med medlemmar såväl som internt inom styrelse och kansli. Vi vill under året verka för en bättre arbetsmiljö för såväl anställda som ideella, funktionärer och medlemmar.

Socialt arbete

Föreningen skapar tillsammans med medlemmar en bredd av möjligheter och är en plattform för möten, stöd, gemenskap och samvaro. Vi vill under året marknadsföra dessa möjligheter bättre, både internt gentemot medlemmar och externt gentemot nya målgrupper. Vi ska kunna påvisa en bredd i vårt arbete och möjliggöra verksamhet där mötet mellan människor är i centrum. Därtill ska vi även jobba med övriga specifika intressen som lyfts av medlemmar.

Vi skall vara ett naturligt forum för främst hbtqia-personer att mötas. Styrelsen ska tillsammans med kansli och ideellt aktiva bedriva riktad verksamhet genom att:

- Arrangera alkoholfria aktiviteter och erbjuda en alkoholfri mötesplats av, med och för medlemmar i alla åldrar
- Tillhandahålla en alkoholfri mötesplats & arrangera aktiviteter specifikt av, med och för unga (0-29 år)
- Arrangera festverksamhet i våra lokaler och/eller i samarbete med andra arrangörer
- Arrangera och uppmuntra till gemensamma kulturaktiviteter och andra öppna eller tematiska aktiviteter, utan åldersbegränsning
- Arbeta för en ökad tillgänglighet vad gäller normbrytande funktionsskillnader inom föreningen såväl som tillsammans med våra samarbetspartners
- Bibehålla och utöka det ideella engagemanget i föreningen samt uppmuntra till medlemsinitierande och dito -drivna satsningar och aktiviteter
- Tillhandahålla sociala och stödjande verksamheter av, med och för transpersoner
- Bibehålla och utveckla vår verksamhet inom RFSL Newcomers, specifikt av, med och för mer eller mindre nyanlända personer samt personer som är intresserade av asyl och htqia.
- Utveckla aktiviteter specifikt av, med och för personer i livets övre åldersspann samt satsa på att lyfta upp RFSLs och vår lokalavdelnings historia som en del av detta
- Arrangera aktiviteter och träffar samt utveckla dessa tillsammans med personer som inte själva är hbtqia-personer men anhöriga till hbtqia-personer
- Arrangera samtalsgrupper med fokus på stöd i hiv och sexuell hälsa

Vi ska synliggöra föreningens sociala arbete genom att:

- Sprida information via aktuella och relevanta nätverk och kontaktnät
- Delta i kampanjer och offentliga sammanhang, inom och utanför RFSL
- Tillhandahålla skolinformation
- Tillhandahålla vuxenutbildningar och informationstillfällen
- Använda befintliga nätverk samt medlemmars sammanhang för att synliggöra föreningens arbete ytterligare
- På ett tydligare sätt förmedla aktiviteter och verksamhet via sociala medier, hemsida och mailutskick

Sexualpolitik och påverkansarbete

RFSL Borås Sjuhärad skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt tillsammans med och gentemot individer, företag, organisationer, politiker, civilsamhälle,

kommuner, myndigheter och medier för att synliggöra specifika villkor och stärka hbtqia-personers del i samhället.

Vi skall göra lokala och delregionala politiker medvetna om hbtqia-personers situation i samhället genom att:

- Samverka med, utbilda och påverka politiska partier inom kommun och region
- Bjuda in till samtal utifrån kommunernas likabehandlingsplan

Vi skall verka för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på hbtqia-personers situation i samhället genom att:

- Delta i den politiska debatten via relevant media. (Insändare, debattartiklar, pressmeddelande, manifestationer och demonstrationer)

Vi skall verka för ökad kunskap rörande hbtqia inom vård, skola och omsorg genom att:

- Erbjud utbildning, fortbildning och aktiviteter där synliggörande och kunskapshöjning kring hbtqia står i fokus

Vi skall verka för att personer som utsätts för våld i nära relationer får samma stöd oavsett sexualitet, identitet eller könsuttryck genom att:

- Driva frågan både inom och utanför RFSLs brottsoffernätverk samt i kontakt med till exempel kvinno- och tjejjourer, mans- och killjourer, andra rådgivnings- och stödsatser, kommunala aktörer inom brottsförebyggande arbete såväl som verksamhet riktad gentemot brottsutsatta

Vi skall tydliggöra för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sexualpolitiska ställningstaganden genom att:

- Aktivt föra dialog med våra medlemmar
- Regelbundet lyfta det senaste från RFSL i samband med till exempel utskick av nyhetsbrev och genom tryckt material i våra lokaler
- Hålla hemsidan uppdaterad

Synliggörande

Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande hbtqia och vad det innebär att vara hbtqia-person. Med detta synliggörande ska vi sträva efter en ökad aktivitet i föreningen och därmed ett ökat medlemsantal. Vi inser vikten av att ha en öppen förening med tydlig kommunikation med och gentemot medlemmarna. Detta ökar kunskapen om hbtqia-personers rätt till deltagande på aktiviteter och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmen har inom såväl som utanför föreningen. Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärad där vi traditionellt inte är allmänt kända.

Ge en positiv bild av RFSL Borås Sjuhärad och synliggöra hbtqia genom att:

- Delta i lokala aktiviteter, i den mån resurser finns, i hela vårt upptagningsområde. Här kan nämnas lokala manifestationer, andra föreningars verksamhet samt marknader och andra offentliga arrangemang

- Delta med aktiviteter i samarbete med till exempel kommunala och privata utbildningsinstanser - till exempel i form av skolinformationer - samt fritidsverksamheter

Verka för att alla vet vad RFSL Borås Sjuhärad är och står för genom att:

- Delta i aktuella och relevanta diskussioner med politiker och tjänstemän inom vårt upptagningsområde
- Bedriva skolinformationsverksamhet, utbildningar och andra informationstillfällen riktade till personer på olika typer av arbetsplatser och i olika typer av föreningar
- Tillhandahålla och dela ut information kring föreningens arbete och riktning i lämpliga sammanhang och genom relevanta kanaler

Fortsätta vara en självklar aktör att vända sig till när det gäller frågor om hbtqia genom att:

- Belysa den bredd av kompetens och erfarenheter som finns inom föreningen

Minska fördomarna mot hbtqia-personer och närstående genom att:

- Delta i aktuella forum för debatt, samtal och utbildning
- Bedriva en aktiv verksamhet tillsammans med och gentemot medlemmar såväl som externt

Belysa fördomar och stigma rörande hiv och STI samt belysa de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar vår primära målgrupp genom att:

- Arrangera och medverka i aktiviteter och samarbeten som uppmärksammar internationella dagar kring hiv/STI
- Föra en öppen dialog med samt erbjuda information och utbildning till personal inom vården
- Delta i nätverk och sammanhang som stärker hbtqia-personer i relation till vårdinstanser
- Driva projektet CheckPoint Borås Sjuhärad

Utbildningar

- RFSL Borås Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form av hbtqia-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande hbtqia-frågor.
- RFSL Borås Sjuhärad ska också alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten. Detta skall föreningen uppehålla genom kontinuerlig obligatorisk fortbildning av styrelse och kansli i normkritiskt tänkande samt genus, dels genom utbildning internt och dels genom extern utbildare eller genom utbildning på annan plats.
- RFSL Borås Sjuhärad ska också genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja för god arbetsmiljö. Föreningen skall för att främja god arbetsmiljö tillsammans med styrelse och kansli obligatoriskt samt kontinuerligt fortbilda sig i arbetsmiljöfrågor. Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som föreningens styrelse tar initiativ till.

Erbjuda skolinformation till samtliga högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad och mittenälvborg (HSN 8 samt HSN 6) genom att:

- Bjuda in till informationsträffar för personal inom studieväsendet med flera för att visa vad vi har att erbjuda
- Via mail i början av varje termin ta kontakt med skolor inom vårt upptagningsområde
- Uppmärksamma medlemmar på möjligheten att boka föreläsningar i sina vardagssammanhang

Utföra minst 110 skolinformationer för högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad årligen. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:

- Alltid ha kompetenta skolinformatörer med behöriga utbildningar
- Ge skolinformatörer kontinuerlig kompetensutveckling
- Genomföra utvärderingar och uppföljning genom till exempel enkäter och samtal med enskilda deltagare

Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom att:

- Undersöka utbud och erbjuda utbildning och utveckling genom till exempel kurser, informationstillfällen och relevant litteratur

Fokusera på att utbilda personal inom vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom att:

- Erbjud utbildning och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande hbtqia, normkritik samt bemötande av hbtqia personer i vardagen

Stödande verksamhet

Vi vill som förening påvisa att det finns en bredd rörande den stödande verksamheten för personer i vår målgrupp. Allt arbete RFSL Borås Sjuhärad idag gör ska genomsyras av en öppenhet och gemenskap som ger en trygg psykosocial miljö. Vid sidan av allmänna och öppna aktiviteter arrangerar vi specifika mötesplatser av, med och för unga, nyanlända, anhöriga, transpersoner och seniorer.

Erbjuda råd och stöd till medlemmar och andra som har dessa behov i hiv-relaterade frågor genom att:

- Vid behov slussa vidare till andra kompetenta instanser såsom Checkpoint Göteborg och andra samarbetspartners inom projektet CheckPoint Borås Sjuhärad (se bilaga #1)
- Erbjud råd och hjälp, med begränsningen att vi inte tar terapi- eller krissamtal utan då hänvisar till kompetenta aktörer, per telefon och mail under kontorstid

Vi vill fånga upp medlemmar som utsätts för våld i nära relationer genom att:

- Aktivt dela information kring var hjälp och stöd finns att få
- Aktivt kompetensutveckla föreningen
- Ständigt bygga och arbeta för ett kontaktnät inom dessa frågor

RFSL Newcomers

RFSL Newcomers är ett nätverk för och med asylsökande, papperslösa och nyanlända hbtqia-personer i Sverige. Deltagarna kommer från olika delar av världen och har ofta flytt förföljelse i sitt hemland på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Vi vill med vår Newcomersverksamhet erbjuda en mötesplats för nätverkande, aktiviteter, samtal och stöd samt forma verksamheten tillsammans med deltagarna för att göra den relevant samt lyfta och arbeta med frågor kring hbtqia, migration och etablering genom att:

- Arrangera regelbundna öppna träffar tillsammans med aktiva deltagare för möten, aktiviteter och samtal
- Erbjuder stödjande samtal, enskilt eller i mindre grupper, mellan de öppna träffarna. Med begränsningen att vi inte tar terapi- eller svårare krissamtal utan då hänvisar till kompetenta aktörer i den mån det finns
- Erbjuder och visar på aktiviteter som arrangeras av oss eller andra utanför de regelbundna träffarna
- Skapa nätverk och samarbeten med relevanta samhällsaktörer såsom arbetsförmedlingen, etableringscenter, flyktingnätverk, migrationsverket, studieförbund och boenden för nyanlända
- Synliggöra vår verksamhet för relevanta samhällsaktörer och påvisa vikten av korrekt information och en hög hbtqia-kompetens i mottagande och möten med specifikt nyanlända
- Tillhandahålla information om relevanta samhällsaktörer till deltagare
- Tillhandahålla information om hbtqia och RFSLs arbete i Sverige på flera språk
- Genom information och synliggörande uppmärksamma frågor kring hbtqia, antirasism, migration och asyl för medlemmar utanför Newcomersverksamheten
- Aktivt delta i nätverk utanför vårt upptagningsområde, såsom RFSL Newcomers nationellt och dess lokala grupper samt andra föreningar och grupper inom asylrätt, migration och hbtqia

Borås Pride

RFSL Borås Sjuhärad skall vara den ledande föreningen inom priderörelsen i Sjuhärad, med undantag för Bollebygd som välkomnas att delta men också driver en egen pridefestival, i den mån de arrangerar. Vi skall arbeta med att skapa nätverk med intressanta och intresserade parter, såväl i näringsliv och privat sektor som föreningsliv och offentlig sektor. Målet är att skapa en normbrytande festival med god tillgänglighet som driver de frågor som RFSL och RFSL Borås Sjuhärad står för.

Borås Pride är en gratis, normbrytande, queer festival som tar plats i hjärtat av Borås. Tillsammans skapar vi trygga mötesplatser för hbtqia-personer och lyfter genom bland annat workshops, samtal, kulturarrangemang och föreläsningar frågor kring hbtqia-personers liv, synlighet och rättigheter.

Festivalen riktar sig främst till invånare i Sjuhärad och arrangeras i första hand av och med hbtqia-personer. Alla som är nyfikna på eller delar våra värderingar är välkomna att delta. Borås Pride vill se en ökning av den sociala tillväxten för Sjuhärad och arbetar med detta

utifrån ett av festivalens huvudsakliga syften: att öka öppenhet och inkludering av alla människor och trycka på vikten av arbete med allas lika värde. Detta förväntas också leda till att fler personer känner att de såväl kan stanna kvar som flytta till trakten, med grund i den öppna hållningen inom kommunen och delregioner.

Syftet med Borås Pride 2018 är att synliggöra några av de normer som genomsyrar samhället och vilka konsekvenser de har specifikt för hbtqia-personer. Vi vill samla enskilda personer, verksamheter, offentliga aktörer och föreningar i Sjuhärad till en öppen folkfest och uppmuntra till ett öppet klimat som synliggör, ifrågasätter och bryter normer, fördomar och diskriminering.

Under festivalens tre dagar skapar vi mötesplatser och arenor för kunskapsför djupning, samtal, upplysning, reflektion och underhållning. Festivalen vill lägga en grund för framtida arbete i Sjuhärad genom att bland annat lyfta och arbeta med samhällspåverkan och attitydförändring. Under 2018 vill vi på ett tydligare sätt lyfta in perspektiv kring familjefrågor.

Vi vill också att Borås Pride ska vara glädje och fest där minnen av nya människor, bekanskap och fördjupad kunskap leder till långsiktig utveckling för ett bättre samhälle för alla människor och specifikt för hbtqia-personer.

Borås Pride 2018 kommer att bidra till att öka den sociala tillväxten av staden och delregioner, genom att verka för en ökad öppenhet gentemot och högre inflytande från hbtqia-personer och deras närstående. En vision för Borås stad är att den år 2025 koras som den mest hbtq-vänliga staden i landet. En vision som kräver samverkan mellan många parter där kommunen är en och där RFSL Borås Sjuhärad med Borås Pride kan lägga en god grund för ett lyckosamt sådant arbete.

Borås Pride kommer att utveckla och skapa mervärde för besöksnäringen och bidra till en positiv utveckling av de kreativa näringarna samt bidra till en positiv utveckling för och tillsammans med civilsamhället i vårt upptagningsområde Sjuhärad.

Gemensamma värdeord för Borås Pride utgår ifrån RFSL Borås Sjuhärad arbete och är: normbrytande, queer, öppenhet, tillgänglighet, inkluderande, fortbildande och glädje.

**hbtqia är en förkortning av och ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner, personer med queera uttryck och identiteter samt intersexuell och asexuell*

In English



Association plan 2018

The plan is decided at the 2018 annual meeting by members of the association. This text is the board's preliminary plan and proposals for the annual meeting. The plan is written in the hope that applications made are granted, priorities will be made unless funds covering all activities comes.

Vision

RFSL Borås Sjuhärad knows no limits to combating prejudices and oppression of lgbtqia* people.

We will promote transparency and visibility, lgbtqia people's interests in society and be leaders in the work on attitude change and norm criticism.

We will work to improve the personal and social situation as well as to promote objective information internally within the association as well as externally in, for example, collaborations, networks and the public.

We will be a leading, driving and opening organization in lgbtqia issues throughout society.

We shall work to ensure that all people are given equal rights, opportunities and obligations irrespective of sexual orientation, gender identity or gender expressions.

We will work intersectionally and actively highlight how different norms interact and affect people negatively. This applies primarily to heteronormal and bisexual norms in relation to norms such as background, geography, appearance, belief, function variations, class and age.

Purpose

RFSL Borås Sjuhärad's task is to see, pay attention to and lift the interests of members and people in the lgbtqia spectrum, as well as their relatives, friends and other related people.

RFSL Borås Sjuhärad will work to create, together with members as well as lgbtqia people beyond the framework of the association, better living conditions and increase mutual understanding between individuals both within and outside the different lgbtqia community.

RFSL Borås Sjuhärad, together with its members, will create a context for the members and stakeholders of the association.

RFSL Borås Sjuhärad aims to promote and raise knowledge about lgbtqia and norms within the association as well as with external parties.

RFSL Borås Sjuhärad aims to ensure that relevant actors in all eight municipalities in our area of education have knowledge about and feel involved in the work being done and can be done by, and for, lgbtqia people.

Focus areas 2018

HIV and health

Social Work

Sexual politics and influence work

Visibility

Education

Supportive activities

Newcomers

Borås Pride

HIV and health

RFSL Borås Sjuhärad sees the importance of continuing focus on improved treatment in health care. Standards on sexuality, identity and gender expressions affect both lgbtqia people and others, especially in contact with healthcare. In particular, we see that stigmatization of HIV positive as well as the treatment of transgender people are still major shortcomings where there is much left to do. There is still a lack of knowledge about sex and society - among people in general as well as in public bodies - which makes it clear that continued norm critical and enlightening work is needed, not least with a clear focus on HIV and STI needed. The association wants to offer knowledge and activities internally and externally to enable positive changes.

See also Appendix # 1 "Project description CheckPoint Sjuhärad 2017-2019"

In health, we also want to highlight a major work with psychosocial health, within our activities with members as well as internally within the board and the chancellor. During the year we want to work for a better working environment for employees as well as non-profit, functionaries and members.

Social Work

The association, together with its members, creates a broad range of opportunities and is a platform for meetings, support, community and community. We want to market these opportunities better in the year, both internally and externally to new target groups. We will be able to demonstrate a breadth in our work and enable activities where the meeting of people is at the center. In addition, we will also work with other specific interests raised by members.

We will be a natural forum for mainly lgbtqia people to meet. The board, together with the chancellor and non-profit activities, shall conduct targeted activities by:

- Arrange alcohol-free activities and offer an alcohol-free meeting place by, with and for members of all ages
- Provide an alcohol-free meeting place & arrange activities specifically by, with and for young (0-29 years)
- Organizing party activities in our house and / or in collaboration with other organizers
- Arrange and encourage common cultural activities and other open or thematic activities, without age limitation
- Work for increased accessibility in terms of breakthrough function differences within the association as well as with our partners
- Maintain and expand the non-profit engagement in the association as well as encourage member-initiating and IT-driven ventures and activities
- Provide social and supportive activities by, with and for transgender people
- Maintain and develop our business within RFSL Newcomers, specifically by, with and for more or less newly arrived persons as well as people who are interested in asylum and htqia.
- Develop activities specifically by, with and for people in the upper age range of life as well as focus on raising RFSLs and our local department's history as part of this
- Arrange activities and meetings and develop them together with people who are not lgbtqia people themselves but relatives of lgbtqia people
- Arrange groups focusing on support in HIV and sexual health

We will make the social work of the association visible by:

- Spread information through current and relevant networks and contact networks
- Participate in campaigns and public contexts, inside and outside RFSL
- Provide school information
- Provide adult education and information
- Use existing networks as well as members' contexts to further enhance the association's work
- Communicate activities and activities more clearly through social media, website and email

Sexual politics and influence work

RFSL Borås Sjuhärad shall conduct an influence work both locally and subregionally with and towards individuals, companies, organizations, politicians, civil society, municipalities, authorities and the media in order to visualize specific conditions and strengthen the part of lgbtqia people in society.

We will make local and sub-regional politicians aware of the situation of lgbtqia people in society by:

- Collaborate with, educate and influence political parties within the municipality and region
- Invite to calls based on municipal equal treatment plan

We will work for decision-makers, in addition to politicians, to pay attention to the situation of lgbtqia people in society in our area of occupation by:

- Participate in the political debate through relevant media. (Submissions, debates, press releases, manifestations and demonstrations)

We will seek increased knowledge about lgbtqia in health, school and care by:

- Offer education, continuing education and activities where attention and awareness raising around lgbtqia is in focus

We shall work to ensure that persons exposed to violence in close relationships receive the same support regardless of sexuality, identity or gender expressions by:

- Drive the issue both inside and outside RFSL's victim network and in contact with, for example, women's and girls 'journeys, men's and boys' journeys, other counseling and support efforts, municipal actors in crime prevention work as well as activities directed against victims of crime

We will clarify to members of the association what RFSL as an organization has taken for sexual policy positions by:

- Actively conduct dialogue with our members
- Regularly lift the latest from RFSL in connection with, for example, newsletters and printed materials in our premises
- Keep the website updated

Visibility

We want to create an increased understanding and knowledge about lgbtqia and what it means to be a lgbtqia person. With this visibility, we will strive for increased activity in the association and thus an increased membership. We realize the importance of having an open association with clear communication with and towards the members. This increases the knowledge of lgbtqia people's right to participate in activities and meetings, as well as the rights and obligations of the member both within and outside the association. We will work extra to the geographical areas of Sjuhärad where we are traditionally not widely known.

Give a positive picture of RFSL Borås Sjuhärad and visualize lgbtqia by:

- Participate in local activities, as far as resources are available, throughout our catchment area. These include local manifestations, other associations' activities as well as markets and other public events
- Participate in activities in cooperation with, for example, municipal and private education institutions - for example in the form of school information - and leisure activities

Make sure everyone knows what RFSL Borås Sjuhärad is and stands for by:

- Participate in current and relevant discussions with politicians and civil servants in our area of absorption
- Conduct school information activities, education and other information campaigns aimed at people at different types of workplaces and in different types of associations
- Provide and share information about the association's work and direction in appropriate contexts and through relevant channels

Continue to be a self-evident organization to turn to questions about lgbtqia by:

- Explain the breadth of expertise and experience within the association

Reduce prejudices against lgbtqia people and related people by:

- Participate in current forums for discussion, conversation and education
- Do an active business together with and towards members as well as externally

Explain prejudices and stigma regarding HIV and STI and highlight the shortcomings found in the local healthcare device that affect our primary target group by:

- Arrange and participate in activities and collaborations that pay attention to international days around HIV / STI
- Keep an open dialogue with as well as provide information and education to healthcare professionals
- Participate in networks and contexts that strengthen lgbtqia people in relation to healthcare agencies
- Run the Project CheckPoint Borås Sjuhärad

Education

RFSL Borås Sjuhärad will be the leader in the field of acquisition in providing quality assured information in package solutions. This is in the form of lgbtqia training, lectures and competence development regarding lgbtqia issues.

RFSL Borås Sjuhärad will also always strive for an open climate and good dealings within its own business. This will maintain the association through continuous compulsory education of the board and the chancellor of norm critical thinking as well as gender, and through internally internally and partly through external trainers or through education elsewhere.

RFSL Borås Sjuhärad also aims to promote a good working environment by always striving for an open climate and good handling within its own operations. The association is required to promote a good working environment together with the board and the office and to continue to work on safety issues. The board, together with the chancellor, will participate in training courses initiated by the association's board.

Offer school information to all high school and upper secondary schools in Sjuhärad and Mittenälvsborg (HSN 8 and HSN 6) by:

- Invite to information meetings for staff in the study experience, with several to show what we have to offer
- Via mail at the beginning of each semester, contact schools within our catchment area
- Attention to members of the opportunity to book lectures in their everyday context
- Perform at least 110 school information for upper secondary and secondary schools in Sjuhärad annually. At least 90% of the students participating should be satisfied or very satisfied with given information by:
- Always have competent school educators with qualified education
- Provide school educators with continuous skills development
- Perform evaluations and follow-up through, for example, surveys and conversations with individual participants

Competence-building board, staff and active members in the areas currently relevant to the association by:

- Investigate and offer education and development through, for example, courses, information and relevant literature

Focus on educating staff in care, school, leisure activities, study associations and non-profit organizations with different approaches by:

- Provide education and skills raising through, for example, theme days regarding lgbtqia, norm criticism and the treatment of lgbtqia people in everyday life

Supportive activities

We want to show that there is a breadth in the supportive activities of people in our target group. All work RFSL Borås Sjuhärad today does have to be pervaded by an openness and community that provides a safe psychosocial environment. In addition to public and open activities, we arrange specific meeting places for, with and for young, new arrivals, relatives, transgender and seniors.

Offer advice and support to members and others who have these needs in HIV-related issues by:

- If necessary, proceed to other competent bodies such as CheckPoint Göteborg and other partners in the CheckPoint Borås Sjuhärad project (see Appendix # 1)
- Offer advice and help, with the restriction that we do not take a therapy or crisis call but refer to competent actors, by phone and mail during office hours

We want to capture members exposed to violence in close relationships by:

- Actively share information about where help and support is available
- Active competence development of the association
- Continually build and work for a network of contacts on these issues

RFSL Newcomers

RFSL Newcomers is a network for and with asylum seekers, paperless and newly arrived lgbtqia people in Sweden. The participants come from different parts of the world and have often relocated persecution in their home country because of sexual orientation, gender identity or gender expressions. With our Newcomers business, we want to offer a meeting place for networking, activities, conversations and support, as well as shaping the activities together with the participants to make it relevant, as well as lifting and working on lgbtqia, migration and establishment issues by:

- Arrange regular open meetings along with active participants for meetings, activities and conversations
- Offer supportive calls, either individually or in smaller groups, between open meetings. With the limitation that we do not take a therapy or difficult crisis call but refer to competent players to the extent that there is
- Offer and view activities organized by us or others outside of the regular meetings
- Create networks and collaborate with relevant social actors such as the Employment Service, Establishment Center, Refugee Network, Migration Board and New Arrival Housing
- Demonstrate our activities to relevant community actors and demonstrate the importance of accurate information and high-quality lgbtqia skills in receptions and meetings with specifically new arrivals
- Provide information about relevant social actors to participants
- Provide information about lgbtqia and RFSL's work in Sweden in several languages

- Through information and visibility, attention is paid to issues related to lgbtqia, anti-racism, migration and asylum for non-member non-profit organizations
- Actively participate in networks outside our geographical area, such as RFSL Newcomers nationally and its local groups as well as other associations and groups in the field of asylum, migration and lgbtqia

Borås Pride

RFSL Borås Sjuhärad shall be the leading association in the pride movement in Sjuhärad, with the exception of Bollebygd, which is invited to attend, but also conducts their own pride festival, as far as they arrange. We will work to create networks with interesting and interested parties, both in the business and private sectors, such as the community and the public sector. The goal is to create a breakthrough festival with good accessibility that addresses the issues posed by RFSL and RFSL Borås Sjuhärad.

Borås Pride is a free, breakthrough, queer festival that takes place in the heart of Borås. Together we create safe meeting places for lgbtqia people, and through workshops, conversations, cultural events and lectures, raise issues about the lives, visibility and rights of lgbtqia people.

The festival is aimed primarily at residents in Sjuhärad and is arranged primarily by lgbtqia people. Anyone who is curious or sharing our values is welcome to attend. Borås Pride wants to see an increase in Sjuhärad's social growth and work with this on one of the main purposes of the festival: to increase the transparency and inclusion of all people and to emphasize the importance of work with everyone's equal value. This is also expected to lead to more people feeling that they can stay as well as move to the neighborhood, based on the open attitude within the municipality and subregions.

The purpose of Borås Pride 2018 is to make visible some of the norms that pervade society and what consequences they have specifically for lgbtqia people. We want to gather individuals, businesses, public actors and associations in Sjuhärad to an open public party and encourage an open climate that reveals, questions and breaks norms, prejudices and discrimination.

During the three days of the festival we create venues and venues for knowledge deepening, conversation, enlightenment, reflection and entertainment. The festival wants to lay the groundwork for future work in Sjuhärad by, among other things, lifting and working with social impact and attitudinal change. In 2018, we want to more clearly highlight perspectives on family issues.

We also want Borås Pride to be a joy and party where memories of new people, acquaintances and in-depth knowledge lead to long-term development for a better society for all people and specifically for lgbtqia people.

Borås Pride 2018 will help to increase the social growth of the city and subregions, by promoting increased transparency towards and greater influence from lgbtqia people and their relatives. A vision for Borås city is that it will be the most hbtq-friendly city in the year 2025. A vision that requires cooperation between many parties where the municipality is one

and where RFSL Borås Sjuhärad with Borås Pride can provide a good foundation for successful work.

Borås Pride will develop and create added value for the visiting industry and contribute to the positive development of creative industries and contribute to positive development for and together with civil society in our Sjuhärad acquisition area.

Common values for Borås Pride are based on RFSL Borås Sjuhärad's work and are: breakthrough, queer, transparency, accessibility, inclusive, education and joy.

** Igbtqia is an abbreviation of and an umbrella term for lesbian, gay, bisexual, transgender, people with queer expressions and identities as well as intersexual and asexual*

