

You find an English translation on page 12-22 in this document.



Verksamhetsberättelse 2017

Sammanfattning:

RFSL Borås Sjuhärad verksamhetsår 2017

Det är nu ett år sedan den nuvarande styrelsen valdes in på årsmötet. Under det gångna året har styrelse tillsammans kansli arbetat till det yttersta för att genomföra verksamhetsplanen årsmötet antagit. Den sociala verksamheten har fortsatt, vi har kontinuerligt haft träffar inom verksamheterna specifikt av, med och för Newcomers, unga & transpersoner. Sporadiska anhörigträffar har också genomförts. Ett antal kulturarrangemang har besökts gemensamt. Det har arrangerats en pridfestival som gjort sitt avtryck både lokalt och regionalt. Kansliet har drabbats av sjukskrivningar och belastningen på ideella har varit stor men vi har tagit oss igenom året och kommer lämna över en organisation med bra ekonomi och ett starkare varumärke.

Vi har synts mer i media och på sociala medier bland våra medlemmar och för invånarna i vårt upptagningsområde. Mycket är tack vare de sociala verksamheterna, våra samarbeten utanför vår egna lokal, nystarten av CheckPoint och arrangerandet av Borås Pride. Vi haft ett aktivt kansli och styrelse som jobbat med kontakter i kommuner, föreningsliv samt näringsliv.

Vi har under 2017 haft medel från:

Verksamhetsbidrag från Kommittén för mänskliga rättigheter, VGR
HSN - skolinformation
CheckPoint - lågtröskelmottagning msm och trans
Föreningsbidrag Borås Stad
Mindre bidrag från RFSL Newcomers nationellt
Projektmedel för Borås Pride

Vi har sökt nya medel för 2018 för:

HSN - skolinformation för lågstadiet-gymnasiet
CheckPoint - lågtröskelmottagning msm och trans
Projektmedel för Borås Pride
Tidiga insatser Länsstyrelsen Västra Götalands län
Föreningsbidrag Borås Stad

Hiv och hälsa

RFSL Borås Sjuhärad ser vikten i att ha ett fortsatt fokus på ett förbättrat bemötande inom vården. Normer kring sexualitet, identitet och könsuttryck påverkar såväl HBTQIA-personer som andra och stigmatisering av hivpositiva och bemötande av transpersoner är fortfarande pågående processer där det finns mycket kvar att göra. Det finns en fortsatt okunskap kring sex och samlevnad som gör det tydligt att ett fortsatt arbete med fokus på hiv och STI behövs. Föreningen vill erbjuda kunskap och aktiviteter internt och externt för att möjliggöra positiva förändringar.

Svar:

- Under 2017 har projektet CheckPoint Borås Sjuhärad startats och drivits i enlighet med mål. Möten med uppdragsgivare, omdisponering av medel och kompletterande planering färgade första delen av projektets tid. En vikarierande projektledare anställdes i oktober och hösten ägnades åt nätverksbygge, förankring, planering och förberedelser inför den första träffen som genomfördes 27 december 2017.
- Arrangemang kring World Aids Day genomfördes - såväl på Högskolan i Borås, med infobord och samtal, som på Stora Torget, med tal, ljusmanifestation och information, där i samarbete med Lars Claessons minnesfond.
- Vi har medverkat i nätverk som relaterar till hälsa, så som WAD-nätverket och referensgruppen för CheckPoint.
- Vi har arrangerat en temadag på tema hiv och hälsa, den 28 oktober på Café NäRA, arrangerat av RFSL Newcomers Borås Sjuhärad med diskussioner, testa på hantverk, föreläsningar, filmvisning, konstutställning och quiz.
- Medverkat på dag om hiv och reproduktiv hälsa på Högskolan Borås med flerspråkig information och samtal.
- Inom RFSL Newcomers har även en ökad kontakt med såväl Positiva Gruppen Väst som Positiva Gruppen funnits.

Socialt arbete

Föreningen erbjuder en bredd av möjligheter och är en plattform till möten, stöd, gemenskap och samvaro. Vi vill under året marknadsföra dessa möjligheter bättre, både internt gentemot medlemmar och externt gentemot nya målgrupper. Vi ska kunna påvisa en bredd i vårt arbete och möjliggöra verksamhet där mötet mellan människor är i centrum. Därtill ska vi även jobba med övriga specifika intressen som lyfts av medlemmar.

Vi skall vara ett naturligt forum för främst HBTQIA-personer att mötas. Styrelsen ska tillsammans med kansli och ideellt aktiva bedriva riktad verksamhet genom att:

- *Arrangera alkoholfria aktiviteter och erbjuda en alkoholfri mötesplats för medlemmar*

Svar: Detta har vi genomfört, i form av möten specifikt av, med och för unga, transpersoner och nyanlända samt i tematiska träffar på Café NäRA och samverkan med andra alkoholfria arrangemang.

- *Tillhandahålla en alkoholfri mötesplats & arrangera aktiviteter för unga (0-29 år)*

Svar: Vi har under året arrangerat 17 ungdomskaféer och därtill samlat gruppen med unga till ytterligare arrangemang, bland annat till Halloween, ungdomsdisco under Pride samt workshop under No Limit Festival.

- *Arrangera festverksamhet*

Svar: Club Glamour har under året genomförts vid 24 tillfällen, stundtals med tema. Under Pride arrangerades fester i våra lokaler.

- *Arrangera och uppmuntra till gemensamma kulturaktiviteter*

Svar: Under Pride genomfördes en mängd kulturarrangemang, ofta i samarbete med andra aktörer. Se programmet för Pride för mer info. Arbetet med Så minns vi, finns vi - om hbtq, rasism & nazism inleddes under 2017, arrangerat av RFSL Newcomers Borås Sjuhärad i samarbete med Borås Stad och Halib Pride. Inom Newcomers har även arrangemang såsom filmvisningar, fotokurs och gemensamma utflykter med kulturtema arrangerats. Våra tematiska lördagar på Café NäRA hade ett högt fokus på konst och kultur, med utställningar och samtal, hantverksworkshop och musik.

- *Arbeta för en ökad tillgänglighet vad gäller normbrytande funktionsskillnader inom föreningen RFSL Borås*

Svar: Vi har arrangerat aktiviteter utanför våra lokaler där den fysiska tillgängligheten är bättre. Detta sker främst under Pride men också som enskilda event - till exempel under de tematiska lördagarna på Café NäRA. Ett undersökande arbete kring lokalbyte inleddes i början av året, med hinder i kontraktet med vår nuvarande hyresvärd. Dialog med kommunen pågår gällande att bygga övergångsställe för att öka säkerheten och därmed tillgängligheten. Ett arbete med ökad tillgänglighet i sociala medier samt på vår hemsida har inletts - med syntolkning på inlägg och ett i viss mån förenklat språk på hemsida. Under Pride sågs den fysiska tillgängligheten till i alla samarbetslokaler.

- *Bibehålla och utöka det ideella engagemanget i föreningen samt uppmuntra till medlemsinitierande och dito drivna initiativ och aktiviteter*

Svar: Under året har medlemsantalet uppgått till 622 medlemmar, vilken är en ökning med 30% från föregående år. Perspektivet att arbeta av, med och för medlemmar har varit genomgående och förstärkts språkligt under året, detta som ett led i arbetet med att ytterligare vara en medlemsdriven förening och framöver kunna öka detta än mer. Styrelsens och kansliets roll är fortsatt att lyssna in och möjliggöra de verksamheter som är relevanta för medlemmar.

- *Tillhandahålla sociala och stödjande verksamheter*

Svar: Detta har genomförts genom de träffar vi arrangerar - med särskilt fokus på unga, transpersoner och nyanlända. Stödjande verksamhet kan också ses i de enskilda träffar och mindre gruppsamtal som mer eller mindre spontant tas inom vår verksamhet. Våra aktiviteter och vår närvaro under till exempel SM-veckan och World Aids Day är andra exempel.

- *Bibehålla och utveckla vår verksamhet inom RFSL Newcomers*

Svar: Under året har vi arrangerat 26 öppna träffar med Newcomers. Arbetet har utvecklats med att en person nu är arvoderad på max 20% för arbetet och ytterligare medel för 2018 kommer att sökas. Antalet medverkande på träffarna är varierande men har under 2017 ökat, antalet nyanlända personer som är i kontakt med RFSL Borås Sjuhärad har ökat. Samarbeten och gemensamma aktiviteter har under 2017 genomförts med bland annat RFSL Newcomers Göteborg, Positiva Gruppen Väst, Bollebygd Pride och Bollebygd tillsammans mot rasism. Fotokurs, picknick, utflykter och gemensamma kulturaktiviteter har genomförts. I november tilldelades RFSL Borås Sjuhärad och vår Newcomersverksamhet

utmärkelsen Årets integrationsfrämjande förening under Föreningsgalan arrangerad av Borås Stad.

- Bibehålla och utveckla aktiviteter specifikt för personer över 35 år

Svar: Detta har under året varit vilande. Behovet av träffar för personer i det övre åldersspannet finns, och vi kommer under 2018 att återgå till att arbeta med gruppen seniorer.

Vi ska synliggöra föreningens sociala arbete genom att:

- *Sprida information via aktuella och relevanta nätverk och kontaktnät*

Svar: Detta har genomförts genom direktkontakt med relevanta aktörer samt ett ökat engagemang på sociala medier. Under 2017 startade vi även upp vårt medlemsblad för att ytterligare sprida information om vår verksamhet. Vi har även syns i traditionella medier - såväl som i tidningar som radio.

- *Delta i kampanjer och offentliga sammanhang, inom och utanför RFSL*

Svar: Vi har medverkat i vår- och höstmärknader, högskolans träffar kring hälsa samt under World Aids Day, SM-veckan och en närvaro som specifikt föreningen RFSL under Borås Pride. Vi har medverkat i flertalet antirasistiska manifestationer under året.

- *Tillhandahålla skolinformation*

Svar: Vi har under året överskridit det tänkta antalet skolinformationer på 110. Sammantaget har vi genomfört 113 skolinformationer.

- *Tillhandahålla vuxenutbildningar*

Svar: Under året har arbetet tillsammans med Boråsregionens Etableringscentrum fortsatt med 21 informationspass under deras samhällsinformation. Filmen som under 2016 spelades in har fortsatt legat till grund för samtal och arbete inom Borås Stad. Förfrågningar från flertalet aktörer om att få utbildning eller föreläsning har inkommit, i mån av utrymme har också dessa genomförts.

- *Använda befintliga nätverk samt medlemmars sammanhang för att synliggöra föreningens arbete ytterligare*

Svar: Här ligger ett fokus på att tillsammans med medlemmar stärka hbtqia-perspektiven i medlemmars sammanhang utanför RFSL. Aktiviteter som görs tillsammans under Pride är ett exempel, där samarbetsparter kontaktar föreningen också utanför Pride för information och för att söka kunskap. Aktiviteterna tillsammans med Stich City Rollers under SM-veckan kan nämnas. Att säkerställa att medlemmar också känner sig trygga med att söka samarbeten med RFSL i de övriga sammanhang de görs på är ett perspektiv som funnits under året.

- *På ett tydligare sätt förmedla aktiviteter och verksamhet via sociala medier, hemsida och mailutskick*

Svar: Här har vår aktivitet ökat under året och medlemsbladet har varit ett tillskott i arbetet med att tydligare förmedla vad som gjorts och görs. Nytt för i år är också att vi publicerar styrelsemötes datum på hemsida för att öka tillgängligheten för medlemmar.

Sexualpolitik och påverkansarbete

RFSL Borås skall bedriva ett påverkansarbete både lokalt och delregionalt gentemot individer, företag, organisationer, politiker, myndigheter och medier för att synliggöra specifika villkor och stärka HBTQIA-personers del i samhället.

Vi skall göra lokala och delregionala politiker medvetna om HBTQIA-personers situation i samhället genom att:

- *Samverka med, utbilda och påverka politiska partier inom kommun och region*

Svar: Vi har medverkat på kommunfullmäktiges möte vid flertalet tillfällen, för utbildning och samtal. Inom CheckPoint har viss kontakt med politiker funnits.

- *Bjuda in till samtal utifrån kommunernas likabehandlingsplan*

Svar: Ett samarbete och dialog finns med Borås Stads jämställdhetssamordnare och utbildningar samt samtal i anslutning kring filmerna för Borås Stads anställda har genomförts.

Vi skall verka för att beslutsfattare, utöver politiker, i vårt upptagningsområde uppmärksammas på HBTQIA-personers situation i samhället genom att:

- *Delta aktivt i den politiska debatten via relevant media. (Insändare, debattartiklar, pressmeddelande, manifestationer och demonstrationer)*

Svar: Under året har insändare i metro publicerats, vi har funnits representerade i SR P4 kulturpanel och medverkat i radioinslag vid flertalet tillfällen - i anslutning till Pride, transkaféer och Newcomersverksamhet. Medlemmar har representerats i media flertalet gånger.

Vi har även direktdialog med chefer inom såväl det offentliga som privata, inte minst i anslutning till arrangemang och andra samarbeten.

Vad gäller manifestationer och demonstrationer så är paraden under Pride den enskilt största, vi har därtill medverkat under flertalet antirasistiska manifestationer samt manifestationer för minskat stigma kring hiv och sti.

Vi skall verka för ökad kunskap rörande HBTQIA- inom vård, skola och omsorg genom att:

- *Erbjuda utbildning och fortbildning genom aktiviteter där synliggörande och kunskapshöjning kring HBTQIA står i fokus*

Svar: Skolinformationer är vår största enskilda verksamhet inom detta, där det alltid medverkar en lärare som med det också får ökad kunskap. Inom CheckPoint förs samtal, vi medverkar i nätverk kring hiv och sexuell hälsa där vårt aktiva arbete med hbtqia-perspektiv finns med.

Vi skall verka för att personer som utsätts för våld i nära relationer får samma stöd oavsett sexualitet, identitet eller könsuttryck genom att:

- *Driva frågan både inom och utom RFSL brottsoffernätverk samt i kontakt med till exempel kvinnojourer, andra rådgivnings- och stödinsatser, kommunala aktörer inom brottsförebyggande arbete såväl som verksamhet riktad gentemot brottsutsatta*

Svar: Vårt arbete med brottsoffernätverket såväl som med andra aktörer som arbetar mot våld i nära relationer har genomförts under året och med det har ett hbtqia-perspektiv säkrats i viss mån.

Vi skall tydliggöra för föreningens medlemmar vad RFSL som organisation har tagit för sexualpolitiska ställningstaganden genom att:

- *Aktivt föra dialog med våra medlemmar*

Svar: detta görs framförallt under de öppna träffar vi arrangerar. Styrelse och kansli hålls uppdaterade med avdelningsbrev. uppdatering via sociala medier

- *Regelbundet lyfta det senaste från RFSL, i samband med till exempel utskick av nyhetsbrev och tryckt material i våra lokaler*

Svar: Via Facebook, Instagram och medlemsutskick förmedla information. Dock har medlemsregistrets uppgifter inte alltid haft den omfattning eller aktualitet om kontaktuppgifter som kanske önskats.

- Hålla hemsidan uppdaterad

Svar: Hemsidan har hållits uppdaterad, dock har den utsatts för intrång under året, vilket medfört merarbete. Hemsidans information eftersträvas att förmedlas även på engelska

Synliggörande

Vi vill skapa en ökad förståelse och kunskap rörande HBTQIA och vad det innebär att vara HBTQIA-person. Med detta synliggörande ska vi sträva efter en ökad aktivitet i föreningen och därmed ett ökat medlemsantal. Vi inser vikten av att ha en öppen förening med tydlig kommunikation med och gentemot medlemmarna. Detta ökar kunskapen om HBTQIA-personers rätt till deltagande på aktivitet och möten samt vilka rättigheter och skyldigheter medlemmen har inom såväl som utanför föreningen. Vi skall jobba extra mot de geografiska områden i Sjuhärad där vi traditionellt inte är allmänt kända.

Ge en positiv bild av RFSL Borås Sjuhärad och synliggöra HBTQIA genom att:

- Delta i lokala aktiviteter, i den mån resurser finns, i hela vårt upptagningsområde. Här kan nämnas lokala manifestationer, andra föreningars verksamhet samt marknader och andra offentliga arrangemang

Svar: Deltagit i vår- och höstmarknader, flertal aktiviteter under SM-veckan. Deltagit i manifestationer rörande HBTQIA-personers rätt till flyktingstatus. Arrangerat och genomfört Borås Pride 2017

- Delta med aktiviteter i samarbete med till exempel kommunala och privata utbildningsinstanser samt fritidsverksamheter

Svar: Vi har under året deltagit i samtal med kommunens politiker, skrivit insändare & debattartiklar. Arbetat aktivt med skolinformation och utbildat kommunens högstadiel elever. Deltagit med flertalet aktiviteter under SM-veckan för att belysa exkluderingen av HBTQIA-personer inom idrotten. Vi har även arbetat aktivt med Pridemarknadsföring på kommunkontor och bibliotek i upptagningsområdet.

Verka för att alla vet vad RFSL Borås Sjuhärad är och står för genom att:

- Delta i aktuella och relevanta diskussioner med politiker och tjänstemän inom vårt upptagningsområde

Svar: Möte och samtal med Kommunfullmäktige i Borås har genomförts, även presentation för HSN och samverkan med Borås stads jämställdhetsstrateg.

- Bedriva skolinformationsverksamhet och utbildningar riktade till personer på olika typer av arbetsplatser och i olika typer av föreningar

Svar: Del av kärnverksamheten, som utförts enligt plan.

- Dela ut information kring föreningens arbete och riktning i lämpliga kanaler och sammanhang

Svar: Kontinuerlig spridning via sociala medier, Deltagande vid World Aids Day, vår- respektive höstmarknader, Pridemarknadsföring på kommunkontor och bibliotek i upptagningsområdet samt vid skolinformationer samt manifestationer och demonstrationer, föreningsträffar.

Föreningen skall fortsätta vara en självklar aktör att vända sig till när det gäller frågor om HBTQIA genom att:

- Belysa vår bredd av kompetens som finns inom organisationen

Svar: Presentation på hemsidan, debattartiklar, utbildningar samt informationsträffar inför och efter Pride, samverkansmöten med Borås Stad, utbildningar, föreläsningar och event vid en mängd sammanhang.

Minska fördomarna mot HBTQIA-personer och närstående genom att:

- Delta i aktuella forum för debatt, samtal och utbildning

Svar: SM-veckan, Borås Pride 2017, deltagit i mediala forum såsom radio, bloggar och tidningar.

- Bedriva en aktiv verksamhet riktad såväl gentemot medlemmar som externt

Svar: Vi har verkat genom Kalendariet, Information och marknadsföring via sociala medier, Prideveckans olika evenemang och möten med allmänheten, samt genom arbetet fotoutställningen av Newcomers, ett viktigt sätt att ta plats i det offentliga rummet för att lyfta tankar och samtal om HBTQIA-personers situation och utsatthet i samhället.

Belysa fördomar och stigma rörande hiv och STI samt belysa de brister som finns inom den lokala vårdapparaten och som drabbar de inom vår målgrupp genom att:

- Genom aktiviteter och samarbeten uppmärksamma internationella dagar kring hiv/STI

Svar: Detta görs inom ramen för samverkan med vården runt bl.a CheckPoint.

- Föra en öppen dialog med samt erbjuda information och utbildning till personal inom vården

Svar: Detta görs inom ramen för samverkan med vården runt bl.a CheckPoint.

Utbildningar

- RFSL Borås Sjuhärad ska vara ledande inom upptagningsområdet när det gäller att erbjuda kvalitetssäkrad information i paketlösning. Detta i form utav HBTQIA-utbildningar, föreläsningar och kompetensutveckling rörande HBTQIA-frågor.

Svar: Främst marknadsföring av utbildningar på hemsidan, men även i samband med bl.a Pridemarknadsföring och uppsökande av t.ex sponsorer.

- RFSL Borås Sjuhärad ska också alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten. Det skall RFSL Borås Sjuhärad uppehålla genom kontinuerlig obligatorisk fortbildning av styrelse och kansli i normkritiskt tänkande samt genustänk. Utbildningstillfällen skall arrangeras genom utbildning internt, genom extern utbildare eller genom utbildning på annan plats.

Svar: Kansli har utbildats med extern utbildare, bland annat inom motiverande samtal.

Under 2017 har vi tyvärr tvingats prioritera annat än utbildning, men kan här räkna en kontinuerlig uppdatering genom dialog internt och inhämtande av kunskap genom nätverk såväl som från RFSL nationellt. Styrelsemedlemmar har gått kolinformatörsutbildning samt utbildningen för att bli utbildare. Under ordförandekonferensen och höstkonferensen

arrangerat av RFSL deltog vi på utbildningspass om bland annat RFSL:s politiska ståndpunkter och avsiktsprogram.

- RFSL Borås Sjuhärad ska också genom att alltid sträva efter ett öppet klimat och gott bemötande inom den egna verksamheten också främja för god arbetsmiljö. RFSL Borås Sjuhärad skall för att främja god arbetsmiljö tillsammans med styrelse och kansli obligatoriskt samt kontinuerligt fortbilda sig i arbetsmiljöfrågor. Styrelsen skall tillsammans med kansli delta i utbildningstillfällen som RFSL Borås Sjuhärad styrelse skall ta initiativ till.

Svar: Bildandet av verksamhetsutskott och arbetsledargrupp samt inrättande av tjänsten och anställandet av verksamhetschef utgör en viktig grund här, likaså har avtal skrivits rörande företagshälsovård. Under 2017 har ett stort arbete lagts på arbetsmiljöarbete, dock har ingen extern utbildning kopplats på detta arbete utan lärandet har bestått av insatser i samband med sjukskrivning och övrigt arbetsmiljöarbete - i dialog med såväl försäkringskassa, arbetsgivaralliansen och fackliga organisationer.

Erbjuda skolinformation till samtliga högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad och mittenälvsborg (HSN 8 samt HSN 6) genom att:

- Bjuda in till informationsträffar för personal inom studieväsendet med flera för att visa vad vi har att erbjuda

Svar: Detta har utförts kontinuerligt under året.

- Via mail i början av varje termin ta kontakt med skolor inom vårt upptagningsområde

Svar: Detta har utförts.

- Uppmärksamma medlemmar på möjligheten att boka föreläsningar i sina vardagssammanhang

Svar: Detta har utförts i samband med medlemsaktiviteter.

Utföra minst 110 skolinformationer för högstadie- och gymnasieskolor i Sjuhärad årligen. Minst 90% av de elever som deltar skall vara nöjda eller mycket nöjda efter given information genom att:

- Alltid ha kompetenta skolinformatörer med behöriga utbildningar

Svar: Föreningen har i dagsläget 3 godkända skolinformatörer.

- Ge skolinformatörer, kontinuerlig kompetensutveckling

Svar: Skolinformatörerna får kontinuerlig uppdatering via central information

- Genomföra utvärderingar och uppföljning genom till exempel enkäter och samtal med enskilda deltagare

Svar: Detta har utförts i den mån deltagare enskilt velat medverka.

Kompetensutveckla styrelse, personal och aktiva medlemmar inom de områden som aktuellt berör föreningen genom att:

- Undersöka utbud och erbjuda utbildning och utveckling genom till exempel kurser, informationstillfällen och relevant litteratur

Svar: Detta har utförts i den mån verksamheten medgett.

Fokusera på att utbilda personal inom vård och omsorg, skola, fritidsverksamheter, studieförbund samt ideella organisationer med olika inriktning genom att:

- Erbjud utbildning och kompetenshöjning genom till exempel temadagar rörande HBTQIA, normkritik samt bemötande av HBTQIA personer i vardagen

Svar: Samverkan och samtal via kontaktperson i referensgruppen för CheckPoint har genomförts, samt med personal via bl.a smittskyddet på Södra älvborgs sjukhus. Inom arbetet med skolinformation finns alltid minst en lärare eller annan inom skolan anställd person med vilket bidrar till också en ökad kunskap hos dessa. Föreläsningar, samtal och dialoger har också hållits med fritidsverksamheter, studieförbund och föreningar - inte minst inom arbetet med Borås Pride men också utanför det arbetet.

Stödande verksamhet

Vi vill som förening påvisa att det finns en bredd rörande den stödjande verksamheten för personer i vår målgrupp. Allt arbete RFSL Borås Sjuhärad idag gör ska genomsyras av en öppenhet och gemenskap som ger en trygg psykosocial miljö. Vid sidan av allmänna och öppna aktiviteter erbjuder vi specifika mötesplatser för unga HBTQIA-personer, nyanlända HBTQIA-personer, anhöriga, transpersoner samt HBTQIA-personer över 35 år.

Erbjuda råd och stöd till medlemmar och andra som har dessa behov i hivrelaterade frågor genom att:

- Vid behov slussa vidare till andra kompetenta instanser såsom Checkpoint Göteborg och andra samarbetspartners inom projektet CheckPoint Sjuhärad

Svar: Detta har utförts vid behov.

- Erbjuder råd och hjälp per telefon och mail under kontorstid

Svar: Rådgivning och enklare samtal, vid behov av vårdande insatser ska alltid hänvisning ske till vårdgivare.

Vi vill fånga upp medlemmar som utsätts för våld i nära relationer genom att:

- Aktivt dela information kring var hjälp och stöd finns att få

Svar: Detta utförs kontinuerligt.

- Aktivt kompetensutveckla föreningen

Svar: Detta utförs kontinuerligt.

- Ständigt bygga och arbeta för ett kontaktnät inom dessa frågor

Svar: Detta utförs kontinuerligt.

RFSL Newcomers

RFSL Newcomers är ett nätverk för och med asylsökande, papperslösa och nyanlända HBTQIA-personer i Sverige. Deltagarna kommer från olika delar av världen och har ofta flytt förföljelse i sitt hemland på grund av sexuell läggning, könsidentitet eller könsuttryck. Vi vill med vår Newcomersverksamhet erbjuda en mötesplats för nätverkande, aktiviteter, samtal och stöd samt forma verksamheten tillsammans med deltagarna för att göra den relevant samt lyfta och arbeta med frågor kring HBTQIA, migration och etablering genom att:

- Ha regelbundna träffar där deltagare kan mötas och samtala

Svar: Vi har under 2017 arrangerat 26 Newcomerträffar varav 7 utanför våra lokaler, då i samarbete med bland andra Café NäRA, Kulturhuset Borås, Bollebygd Pride och No Limit Street Art Festival, samt erbjuder möjlighet till stödjande samtal mellan möten.

Svar: Samordnaren för Newcomers Borås Sjuhärad finns tillgänglig via mail, telefon och facebook för samtal och stöd. Möjlighet till tidsbokning har funnits under hela året.

- Erbjuder och visar på aktiviteter utanför de regelbundna träffarna

Svar: Detta har utförts, bland annat genom att gå på utställningar, teater, bio och åka gemensamt på Pride-festivaler. Kontakt med bland annat språkkaféer och andra mötesplatser finns och har visats på bland deltagare.

- Skapa nätverk och samarbeten med relevanta samhällsaktörer såsom arbetsförmedlingen, etableringscenter, flyktingnätverk, migrationsverket, studieförbund och boenden för nyanlända

Svar: Detta har utförts, bland annat i Flyktingnätverket och nätverket kring Agape Borås samt genom besök på boenden, dialog och program med arbetsförmedlingen, föreläsningar på etableringscenter och studieförbund.

- Synliggöra vår verksamhet för samt påverka relevanta samhällsaktörer och påvisa vikten av korrekt information och en hög HBTQIA-kompetens i mottagande och möten med specifikt nyanlända

Svar: Detta har utförts, inte minst i dialog med Migrationsverket, arbetsförmedlingen och kulturinstitutioner.

- Tillhandahålla information om relevanta samhällsaktörer till deltagare

Svar: Detta har utförts, vid de flesta av våra öppna träffar samt vid mellanliggande mindre träffar tillhandahålls information utefter behov och intresse hos deltagare.

- Tillhandahålla information om HBTQIA och RFSLs arbete i Sverige på flera språk

Svar: Detta har utförts, genom att tillhandahålla trycksaker om hbtqia på 6 språk, tillhandahålla kortfattad information om RFSL på de språk som önskas och hålla vår hemsida översatt till engelska.

- Genom information och synliggörande uppmärksamma frågor kring HBTQIA, antirasism, migration och asyl för medlemmar utanför Newcomersverksamheten

Svar: Detta har utförts, inte minst genom föreläsningar, arbetet inför utställningen Så minns vi, finns vi - om hbtq, rasism & nazism, mailutskick till relevanta aktörer och inom de nätverk vi är involverade i.

Borås Pride

RFSL Borås ska va den ledande föreningen inom priderörelsen i Sjuhärad, med undantag för Bollebygd som välkomnas att delta men också driver en egen Pridefestival. Vi ska arbeta med att skapa nätverk med intressanta och intresserade parter, såväl i näringsliv och privat sektor som föreningsliv och offentlig sektor. Målet är att skapa en normbrytande festival med god tillgänglighet som driver de frågor RFSL och RFSL Borås står för.

Borås Pride är en gratis, normbrytande, queer festival i hjärtat av Borås. Tillsammans skapar vi trygga mötesplatser för HBTQIA-personer och lyfter genom bland annat workshops, samtal, kulturarrangemang och föreläsningar frågor kring HBTQIA-personers liv, synlighet och rättigheter.

Festivalen riktar sig främst till alla invånare i Borås och Sjuhärad. Alla som är nyfikna på eller delar våra värderingar är välkomna att delta. Borås Pride vill se till en ökning av den sociala tillväxten för Borås och Sjuhärad och arbetar med detta utifrån ett av festivalens huvudsakliga syften: att öka öppenhet och inkludering av alla människor och trycka på vikten av arbete med allas lika värde. Detta förväntas också leda till att fler personer känner att de såväl kan stanna kvar som flytta till trakten, med grund i den öppna hållningen inom kommunen och delregioner.

Syftet med Borås Pride 2017 är att synliggöra några av de normer som genomsyrar samhället och vilka konsekvenser de har specifikt för HBTQIA-personer.

Vi vill samla enskilda personer, verksamheter, offentliga aktörer och föreningar i Borås och Sjuhärad till en öppen folkfest och uppmuntra till ett öppet klimat som synliggör, ifrågasätter och bryter normer, fördomar och diskriminering.

Under festivalens tre dagar skapar vi mötesplatser och arenor för kunskapsfördjupning, samtal, upplysning, reflektion och underhållning. Festivalen vill lägga en grund för framtida arbete i Borås och Sjuhärad genom att bland annat lyfta och arbeta med samhällspåverkan och attitydförändring.

Vi vill också att Borås Pride ska vara glädje och fest där minnen av nya människor, bekanskap och fördjupad kunskap leder till långsiktig utveckling för ett bättre samhälle för alla människor och specifikt för HBTQIA-personer.

Borås Pride 2017 kommer att bidra till att öka den sociala tillväxten av staden och delregioner, genom att verka för en ökad öppenhet gentemot och högre inflytande från HBTQI-personer och deras närstående.

Vår vision för Borås stad är att den år 2020 koras som den mest HBTQIA-vänligaste staden i landet. En vision som kräver samverkan mellan många parter - där kommunen är en.

Borås Pride kommer att utveckla och skapa mervärde för besöksnäringen och bidra till en positiv utveckling av de kreativa näringarna samt bidra till en positiv utveckling för och tillsammans med civilsamhället i vårt upptagningsområde Sjuhärad.

Gemensamma värdeord för Borås Pride utgår ifrån RFSL Borås arbete och är: normbrytande, queer, öppenhet, tillgänglighet, inkluderande, fortbildande och glädje.

In English



Association report 2017

Summary:

RFSL Borås Sjuhärad year 2017

It is now a year since the current board was elected at the annual meeting. During the past year, the board, together with the office and active members, has worked extensively to implement the business plan adopted by the annual meeting 2017. The social activity has continued, we have continuously met within the activities specifically by, with and for newcomers, young and transgender people. Sporadic family reunions have also been conducted. A number of cultural events have been visited in common. A pride festival has been organized that made its impression both locally and regionally. The chancellor has suffered from sick leave and the load on non-profit has been great, but we have gone through the year and will hand over an organization with good finances and a stronger brand.

We have been featured more in the media and on social media among our members and for the inhabitants of our collection. Much is thanks to the social activities, our cooperation outside our own local area, the start of CheckPoint and the arrangement of Borås Pride. We had an active office and board that worked with contacts in municipalities, associations and business.

We have received funds from 2017 in:

Operational contribution from the Human Rights Committee, VGR
HSN school information
CheckPoint - low threshold reception msm and trans
Association contribution Borås City
Less contribution from RFSL Newcomers nationally
Projects for Borås Pride

We have applied for new funds for 2018 for:

HSN - School Information for High School High School
CheckPoint - low threshold reception msm and trans
Projects for Borås Pride
Early efforts County Administrative Board Västra Götaland County
Association contribution Borås City

Operational contribution from the Human Rights Committee, VGR

HIV and health

RFSL Borås Sjuhärad sees the importance of continuing focus on improved treatment in health care. Standards on sexuality, identity and gender expressions affect both LGBTQIA people and others and stigmatization of HIV positive and transgender behavior are still ongoing processes where there is much left to do. There is still a lack of knowledge about sex and cohabitation that makes it clear that continued work with focus on HIV and STI is needed. The association wants to offer knowledge and activities internally and externally to enable positive changes.

Response:

- In 2017, the project CheckPoint Borås Sjuhärad has been started and operated according to goals. Meetings with clients, redistribution of funds and supplementary planning colored the first part of the project's time. A temporary project manager was employed in October and the autumn was devoted to networking, anchoring, planning and preparation for the first meeting, conducted on December 27, 2017.
- Arrangements around the World AIDS Day were conducted - both at the University of Borås, with information and conversations, as in Stora Torget, with speech, light manifestation and information, in collaboration with Lars Claesson's memorial fund.
- We have participated in networks related to health, such as the WAD network and the CheckPoint reference group.
- We have organized a theme day on HIV and Health, 28 October at Café NäRA, organized by RFSL Newcomers Borås Sjuhärad with discussions, crafts, lectures, film shows, art exhibitions and quiz.
- Contributed to HIV and Reproductive Health Day at Borås University with multilingual information and conversations.
- Within RFSL Newcomers, there has also been increased contact with Positive Group West as well as Positiva Gruppen.

Social Work

The association offers a wide range of opportunities and is a platform for meetings, support, community and community. We want to market these opportunities better in the year, both internally and externally to new target groups. We will be able to demonstrate a breadth in our work and enable activities where the meeting of people is at the center. In addition, we will also work with other specific interests raised by members.

We will be a natural forum for mainly LGBTQIA people to meet. The board, together with the chancellor and non-profit activities, shall conduct targeted activities by:

- Organize alcohol-free activities and offer an alcohol-free meeting place for members

Answer: We have implemented this, in the form of meetings specifically by, with and for young people, transgender people and new arrivals as well as thematic meetings at Café NäRA and collaboration with other non-alcoholic events.

- Provide an alcohol-free meeting place & arrange activities for young people (0-29 years)

Answer: During the year we organized 17 youth cafes, and together the group gathered young people to further arrangements, including Halloween, youth disco under Pride and workshop during the No Limit Festival.

- Organizing party activities

Answer: Club Glamor was conducted during the year on 24 occasions, sometimes with theme. During Pride, parties were held in our premises.

- Arrange and encourage common cultural activities

Answer: During Pride a variety of cultural events were conducted, often in collaboration with other actors. See the Pride program for more info. Work on How to Remember, We Are - About Hbtq, Racism & Nazism started in 2017, organized by RFSL Newcomers Borås Sjuhärad in collaboration with Borås City and Halib Pride. Newcomers also arrange events such as film shows, photo courses and joint excursions with cultural events. Our thematic Saturdays at Café NäRA had a high focus on art and culture, with exhibitions and conversations, craft workshops and music.

- Work for increased accessibility in terms of breakthrough function differences within the RFSL Borås association

Answer: We have organized activities outside our premises where physical availability is better. This occurs mainly under Pride but also as individual events - for example during the thematic Saturdays at Café NäRA. An investigation into local change was initiated at the beginning of the year, with barriers in the contract with our current landlord. Dialogue with the municipality is currently underway to build a crossing point to increase security and thus accessibility. Work with increased accessibility in social media and on our website has started - with syntax on posts and, to some extent, simplified language on the website. Under Pride, physical accessibility was seen in all co-operation rooms.

- Maintain and expand the ideal engagement in the association as well as encourage member initiation and your driven initiatives and activities

Answer: During the year, the membership has reached 622 members, an increase of 30% from the previous year. The perspective of working out, with and for members has been continuous and reinforced linguistic during the year, this as part of the work of further being a member-driven association and in the future to be able to increase this even more. The role of the board and the chancellor is still to listen and enable the activities that are relevant to members.

- Provide social and supportive activities

Answer: This has been done through the meetings we arrange - with special focus on young people, transgender and new arrivals. Supportive activities can also be seen in the individual meetings and smaller group discussions that are more or less spontaneously taken within our business. Our activities and our presence during, for example, the SM Week and World AIDS Day are other examples.

- Maintain and develop our work within RFSL Newcomers

Answer: During the year we have organized 26 open matches with Newcomers. The work has been developed with the fact that a person is now entitled to a maximum of 20% for the work and additional funds for 2018 will be sought. The number of participants in the meetings is varied but increased in 2017, the number of newly arrived persons in contact with RFSL Borås Sjuhärad has increased. Collaborations and joint activities have been conducted in 2017 with, among other things, RFSL Newcomers Göteborg, Positiva Gruppen Väst, Bollebygd Pride and Bollebygd together against racism. Photo lessons, picnics,

excursions and cultural activities have been carried out. In November, RFSL Borås Sjuhärad and our Newcomers group were awarded the Year's Integration Promotion Association during the association gala organized by Borås municipality.

- Maintain and develop activities specifically for people over 35 years

Answer: This has been resting during the year. The need for meetings for people in the upper age range is in place, and in 2018 we will return to working with the Seniors group.

We will make the social work of the association visible by:

- Spread information through current and relevant networks and contact networks

Answer: This has been done through direct contact with relevant actors as well as increased involvement in social media. In 2017, we also started our member magazine to further disseminate information about our business. We have also been seen in traditional media - as well as in newspapers and radio.

- Participate in campaigns and public relations, inside and outside RFSL

Answer: We have participated in spring and autumn markets, the university's hits on health, and during World AIDS Day, the SM Week and a presence, specifically the RFSL association under Borås Pride. We have participated in several anti-racial manifestations during the year.

- Provide school information

Answer: During the year we exceeded the expected number of school information of 110. In total, we have completed 113 school information.

- Provide education for adults

Answer: During the year, together with the Borås Region Establishment Center, work continued with 21 information passes under their social information. The film that was recorded in 2016 has continued to form the basis for talks and work in Borås City. Inquiries from the majority of actors to receive education or lecture have been received, as far as space is concerned, they have also been implemented.

- Use existing networks and members' contexts to further enhance the association's work

Answer: Here is a focus on strengthening LGBTQIA perspectives in members' context outside of RFSL with members. Activities made together under Pride are an example where partners contact the association outside of Pride for information and to seek knowledge. The activities together with Stich City Rollers during the SM week can be mentioned. To ensure that members are also confident in seeking co-operation with RFSL in the other contexts they make is a perspective that has been found during the year.

- Communicate activities and activities more clearly through social media, website and email

Answer: Here, our activity has increased during the year and the member magazine has been a supplement in the effort to convey more clearly what has been done and done. New to this year is also that we publish the Board meeting's date on the website to increase accessibility for members.

Sexual policy and influence work

RFSL Borås will conduct an impact work both locally and subregionally individuals, companies, organizations, politicians, government and media to visualize specific terms and strengthen the part of LGBTQIA people in society.

We will make local and sub-regional politicians aware of the situation of LGBTQIA people in society by:

- Collaborate with, educate and influence political parties in the municipality and region

Answer: We have participated in the City Council meeting on numerous occasions, for education and conversation. Within CheckPoint, there has been some contact with politicians.

- Invite to calls based on municipal equal treatment plans

Answer: Cooperation and dialogue with Borås City Gender Equality Coordinators and Education, as well as discussions in connection with the films for Borås City employees have been conducted.

We will work for decision-makers, in addition to politicians, to pay attention to the situation of LGBTQIA people in our area by:

- Participate actively in the political debate through relevant media. (Submissions, debates, press releases, manifestations and demonstrations)

Answer: During the year, subway submitters have been published, we have been represented in the SR P4 cultural panel and have been involved in radio broadcasts on numerous occasions - adjacent to Pride, Transcafes and Newcomers. Members have been represented in the media several times.

We also have direct dialogue with managers in both the public and private sectors, not least in connection with arrangements and other collaborations.

As far as manifestations and demonstrations are concerned, the parade under Pride is the single largest, we have participated in the majority of anti-racial manifestations as well as manifestations for reduced stigma around HIV and path.

We will promote increased knowledge about LGBTQIA - in healthcare, school and care by:

- Offer education and training through activities where attention and awareness raising around LGBTQIA is in focus

Answer: School information is our largest individual activity in this area, where it always involves a teacher who also gains increased knowledge. Within CheckPoint, talks are being conducted, we participate in HIV and Sexual Health networks where our active work with LGBTQIA perspectives is included.

We shall work to ensure that persons exposed to violence in close relationships receive the same support regardless of sexuality, identity or gender expressions by:

- Drive the issue both inside and outside the RFSL victim network as well as in contact with, for example, women's journals, other counseling and support efforts, municipal actors in crime prevention work as well as activities directed against victims of crime

Answer: Our work with the victim network as well as with other actors working against violence in close relationships has been carried out during the year, with a LGBTQIA perspective secured to a certain extent.

We will clarify to members of the association what RFSL as an organization has taken for sexual policy positions by:

- Active dialogue with our members

Answer: This is done especially during the open meetings we arrange. The board and the chancellor are kept up to date with department letters. social media update

- Regularly lift the latest from RFSL, in conjunction with, for example, sending newsletters and printed materials in our premises

Answer: Via Facebook, Instagram and Membership, provide information. However, the membership records have not always had the extent or timeliness of contact information that may be desired.

- Keep the website updated

Answer: The website has been kept up to date, however, it has been subjected to intrusion during the year, which resulted in more work. The website's information is strived to be communicated in English

Visibility

We want to create an increased understanding and knowledge about LGBTQIA and what it means to be a LGBTQIA person. With this visibility, we will strive for increased activity in the association and thus an increased membership. We realize the importance of having an open association with clear communication with and towards the members. This increases knowledge of LGBTQIA's right to participate in activities and meetings, as well as the rights and obligations of the member both within and outside the association. We will work extra to the geographical areas of Sjuhärad where we are traditionally not widely known.

Give a positive picture of RFSL Borås Sjuhärad and visualize LGBTQIA by:

- Participate in local activities, as far as resources are available, throughout our catchment area. These include local manifestations, other associations' activities as well as markets and other public events

Answer: Participated in spring and autumn markets, several activities during the SM week. Participated in manifestations regarding LGBTQIA's right to refugee status. Arranged and implemented Borås Pride 2017

- Participate in activities in cooperation with, for example, municipal and private educational institutions and leisure activities

Answer: During the year we participated in talks with the local politicians, written submitters & debate articles. Worked actively with school information and educated the municipality's high school students. Participated in the majority of activities during the SM week to highlight the exclusion of LGBTQIA people in sports. We have also worked actively with Predemarketing at local offices and libraries in the field of acquisition.

Make sure everyone knows what RFSL Borås Sjuhärad is and stands for by:

- Participate in current and relevant discussions with politicians and civil servants in our field of acquisition

Answer: Meetings and discussions with the City Council in Borås have been conducted, including presentation for HSN and collaboration with Borås city's gender equality strategy.

- Conduct school information activities and trainings aimed at people at different types of workplaces and in different types of associations

Answer: Part of the core business, carried out according to plan.

- Share information about the association's work and direction in appropriate channels and contexts

Answer: Continuous dissemination via social media, Participation at World Aids Day, Spring and Fall markets, Predemarketing at municipal offices and libraries in the field of education, as well as at school information and manifestations and demonstrations, community meetings.

The association will continue to be a self-evident actor to address when it comes to questions about LGBTQIA by:

- Explain our breadth of expertise within the organization

Answer: Presentation on the website, debate articles, education and information meetings before and after Pride, collaboration meetings with Borås City, education, lectures and events in a variety of contexts.

Reduce prejudice against LGBTQIA people and related people by:

- Participate in current forums for discussion, conversation and education

Answer: The SM Week, Borås Pride 2017, participated in media forums such as radio, blogs and newspapers.

- Do an active activity directed towards members as well as externally

Answer: We have worked through the Calendar, Information and Marketing through Social Media, Prideweek's various events and meetings with the public, and through the work photo exhibition of Newcomers, an important way of taking place in public space to raise thoughts and conversations about LGBTQIA people situation and vulnerability in society.

Explain prejudices and stigma regarding HIV and STI as well as highlight the shortcomings found in the local healthcare device and which affect them within our target group by:

- Through activities and collaborations, pay attention to international days surrounding HIV / STI

Answer: This is done in the context of collaboration with care around CheckPoint.

- Open dialogue with and provide information and education to healthcare professionals

Answer: This is done in the context of collaboration with care around CheckPoint.

Education

- RFSL Borås Sjuhärad will be leading in the field of acquisition in providing quality assured information in package solutions. This is in the form of LGBTQIA training, lectures and competence development regarding LGBTQIA issues.

Answer: Main marketing of education on the website, but also in connection with, among others, Predemarketing and outreach of eg sponsors.

- RFSL Borås Sjuhärad should also always strive for an open climate and good handling within its own operations. RFSL Borås Sjuhärad will maintain it through continuous compulsory education of the board and the chancellor in norm critical thinking as well as reverberation. Training courses shall be organized through internally internally, through external trainers or through education elsewhere.

Answer: The chancellor has been trained with external trainers, including motivational conversations. In 2017, unfortunately we have had priority other than education, but can count on continuous updates through internal dialogue and gathering of knowledge

through networks as well as from RFSL nationally. Board members have completed coal education training as well as education to become educators. During the presidency conference and the autumn conference organized by RFSL, we attended a training session on, among other things, RFSL's political positions and intentions.

- RFSL Borås Sjuhärad should also promote a good working environment by always striving for an open climate and good practice within its own operations. RFSL Borås Sjuhärad is required to promote a good working environment together with the board and the chancellor as well as to continuously train in work environment issues. The Board, together with the Chancellor, will participate in the training courses that RFSL Borås Sjuhärad Board will take.

Answer: The formation of the business committee and the supervisory board as well as the establishment of the service and the employment of the chief executive officer form an important basis here, as well as agreements concerning occupational health care. In 2017 a great deal of work has been done on work environment work, but no external training has been linked to this work, but the learning has consisted of efforts in connection with sick leave and other work environment work - in dialogue with both the insurance, employers alliance and trade unions.

Offer school information to all high school and upper secondary schools in Sjuhärad and Mittenälvsborg (HSN 8 and HSN 6) by:

- Invite to information gatherings for staff in the study session with several to show what we have to offer

Answer: This has been done continuously throughout the year.

- Via mail at the beginning of each semester, contact schools within our collection area

Answer: This has been done.

- Attend members of the opportunity to book lectures in their everyday context

Answer: This has been done in connection with member activities.

Perform at least 110 school information for upper secondary and secondary schools in Sjuhärad annually. At least 90% of the students participating should be satisfied or very satisfied with given information by:

- Always have competent school educators with qualified education

Answer: The Association currently has 3 approved school informers.

- Provide school educators, continuous skills development

Answer: School informants receive continuous updates through central information

- Perform evaluations and follow-up through, for example, surveys and conversations with individual participants

Answer: This has been done to the extent that participants individually wanted to participate.

Competence-building board, staff and active members in the areas currently relevant to the association by:

- Investigate and offer education and development through, for example, courses, information and relevant literature

Answer: This has been done to the extent that the business admitted.

Focus on educating staff in care and care, school, leisure activities, study associations and non-profit organizations with different approaches by:

- Offer training and skills raising through, for example, theme days regarding LGBTQIA, norm criticism and the treatment of LGBTQIA people in everyday life

Answer: Collaboration and conversation via contact in the CheckPoint reference group have been conducted, as well as personnel through, among other things, the contagion protection at Södra älvborg Hospital. Within school information, there is always at least one teacher or another employed person in the school, which also contributes to an increased knowledge of these. Lectures, conversations and dialogues have also been held with leisure activities, study associations and associations - not least in the work of Borås Pride, but also outside that work.

Supportive activities

We want to show that there is a breadth in the supportive activities of people in our target group. All work RFSL Borås Sjuhärad today does have to be pervaded by an openness and community that provides a safe psychosocial environment. In addition to public and open activities, we offer specific meeting places for young LGBTQIA people, newly arrived LGBTQIA people, relatives, transgender and LGBTQIA people over 35 years.

Offer advice and support to members and others who have these needs in HIV-related issues by:

- If necessary, proceed to other competent bodies such as Checkpoint Göteborg and other partners in the CheckPoint Sjuhärad project.

Answer: This has been done as needed.

- Offer advice and help by phone and mail during office hours

Answer: Counseling and simpler conversations, when needed, care should always be taken to the care provider.

We want to capture members exposed to violence in close relationships by:

- Actively share information about where assistance and support are available

Answer: This is done continuously.

- Active competence development of the association

Answer: This is done continuously.

- Continually build and work for a network of contacts on these issues

Answer: This is done continuously.

RFSL Newcomers

RFSL Newcomers is a network for and with asylum seekers, paperless and newly arrived LGBTQIA people in Sweden. The participants come from different parts of the world and have often relocated persecution in their home country because of sexual orientation, gender identity or gender expressions. With our Newcomers business, we want to provide a meeting place for networking, activities, conversations and support, as well as shaping the activities with the participants to make it relevant, as well as lifting and working on issues related to LGBTQIA, migration and establishment by:

- Have regular meetings where participants can meet and talk

Answer: We organized 26 Newcomer meetings in 2017, of which 7 were outside our premises, in collaboration with, among other things, Café NäRA, Kulturhuset Borås, Bollebygd Pride and No Limit Street Art Festival, as well as providing supportive talks between meetings.

Answer: The coordinator of Newcomers Borås Sjuhärad is available via mail, phone and facebook for calls and support. Possibility of time-booking has been available throughout the year.

- Offer and show off activities outside of regular meetings

Answer: This has been done, including exhibitions, theater, cinema and jointly at Pride festivals. Contacts with language cafes and other meeting places are available and have been shown by participants.

- Create networks and collaborate with relevant social actors such as the Employment Service, Establishment Center, Refugee Network, Migration Board, Student Union and New Arrival Housing

Answer: This has been done, among other things, in the Refugee Network and the network around Agape Borås, as well as visits to housing, dialogue and programs with employment services, lectures at the establishment and study associations.

- Visualize our business as well as influence relevant social actors and demonstrate the importance of accurate information and a high level of LGBTQIA expertise in receptions and meetings with specifically new arrivals

Answer: This has been done, not least in dialogue with the Swedish Migration Board, the Employment Service and Cultural Institutions.

- Provide information on relevant social actors to participants

Answer: This has been done, at most of our open meetings as well as at intermediate smaller meetings, information is provided according to the needs and interests of participants.

- Provide information about LGBTQIA and RFSL's work in Sweden in several languages

Answer: This has been done by providing LGBTQIA printed in 6 languages, providing brief information about RFSL in the languages desired and keeping our website translated into English.

- By informing and highlighting issues surrounding LGBTQIA, anti-racism, migration and asylum for non-member non-profit organizations

Answer: This has been done, not least through lectures, the work for the exhibition. Remember, we are - about hbtq, racism & nazism, email to relevant actors and within the networks we are involved in.

Borås Pride

RFSL Borås is to be the leading association in the pride movement in Sjuhärad, with the exception of Bollebygd, who is invited to attend, but also runs its own Pride Festival. We will work to create networks with interesting and interested parties, both in the business and private sectors, such as associations and the public sector. The goal is to create a breakthrough festival with good accessibility that drives the issues RFSL and RFSL Borås stand for.

Borås Pride is a free, breakthrough, queer festival in the heart of Borås. Together, we create secure meeting places for LGBTQIA people and, through workshops, conversations, cultural events and lectures, raise awareness about the lives, visibility and rights of LGBTQIA people.

The festival is aimed primarily at all residents of Borås and Sjuhärad. Anyone who is curious or sharing our values is welcome to attend. Borås Pride wants to increase the growth of Borås and Sjuhärad's social growth and work on this for one of the main purposes of the festival: to increase the transparency and inclusion of all people and to emphasize the importance of work with everyone's equal value. This is also expected to lead to more people feeling that they can stay as well as move to the neighborhood, based on the open attitude within the municipality and subregions.

The purpose of Borås Pride 2017 is to visualize some of the standards that pervade society and the consequences they have for LGBTQIA people.

We want to gather individuals, businesses, public actors and associations in Borås and Sjuhärad to an open public party and encourage an open climate that exposes, questions and breaks norms, prejudices and discrimination.

During the three days of the festival we create venues and venues for knowledge deepening, conversation, enlightenment, reflection and entertainment. The festival wants to lay the groundwork for future work in Borås and Sjuhärad by, among other things, lifting and working with social impact and attitude change.

We also want Borås Pride to be a joy and party where memories of new people, acquaintances and in-depth knowledge lead to long-term development for a better society for all people and specifically for LGBTQIA people.

Borås Pride 2017 will help to increase the social growth of the city and subregions, by promoting greater transparency towards and greater influence from HBTQI people and their relatives.

Our vision for Borås city is that it is the most LGBTQIA-friendliest city in the year 2020. A vision that requires cooperation between many parties - where the municipality is one.

Borås Pride will develop and create added value for the visiting industry and contribute to the positive development of creative industries and contribute to positive development for and together with civil society in our Sjuhärad acquisition area.

Common values for Borås Pride are based on RFSL Borås work and are: breaking down, queer, transparency, accessibility, inclusion, education and joy.